

◆介護職員特定処遇改善加算について

特定処遇改善加算は現行の処遇改善加算に加え、経験・技能のある介護福祉士資格を有する介護職員を対象に更なる処遇改善を行うものです。

経験・技能のある介護職員のうち1人以上は、賃金改善の見込額が月額平均8万円以上、または賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上であることが必要です。

◆2022年度計画書による特定加算の取得状況

1	高知県	IMCグループホーム札幌ハウス	特定加算Ⅱ
2	高知県	IMCグループホームセゾン薊野	特定加算Ⅱ
3	高知県	IMCグループホームうぐるすの家	特定加算Ⅱ
4	高知県	IMCデイサービスうぐるす	特定加算Ⅱ
5	高知県	IMCデイサービスうぐるすぶらす	特定加算Ⅱ
6	高知県	IMCグループホーム高須	特定加算Ⅱ
7	高知県	IMCデイサービス高須	特定加算Ⅱ
8	高知県	IMCグループホーム大原	特定加算Ⅱ
9	高知県	IMCデイサービス北新田	特定加算Ⅱ
10	高知県	IMCデイサービスおおはら	特定加算Ⅱ
11	香川県	IMCデイサービス太田上町	特定加算Ⅱ
12	香川県	IMC訪問介護ステーション	特定加算Ⅱ
13	香川県	IMCデイサービス下田井	特定加算Ⅱ
14	香川県	IMC下田井訪問介護ステーション	特定加算Ⅱ

◆職場環境等改善の取り組み

区分	内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化</li> <li>他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> <li>職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> </ul>